СОВЕТ ДЕПУТАТОВ

ЧИНГИССКОГО СЕЛЬСОВЕТА

Ордынского района Новосибирской области

пятого созыва

**РЕШЕНИЕ**

(очередная восьмая сессия)

от 10.06.2016г. № 8/5

Об утверждении Порядка увольнения в связи с утратой доверия

В соответствии с Федеральными законами от 02.03.2007 № 25-ФЗ "О муниципальной службе в Российской Федерации" (с изменениями и дополнениями) и от 25.12.2008 № 273-ФЗ "О противодействии коррупции"

РЕШИЛ:

1. Утвердить Порядок увольнения в связи с утратой доверия.

2.Решение вступает в силу через 10 дней после дня его официального опубликования.

Глава администрации Чингисского сельсовета

Ордынского района Новосибирской области Н.А.Игошина

Приложение №1

УТВЕРЖДЕНО

решением Совета депутатов Чингисского сельсовета

Ордынского района Новосибирской области

пятого созыва

от 10.06.2016г. № 8/5

ПОРЯДОК

УВОЛЬНЕНИЯ МУНИЦИПАЛЬНЫХ СЛУЖАЩИХ АДМИНИСТРАЦИИ ЧИНГИССКОГО СЕЛЬСОВЕТА В СВЯЗИ С УТРАТОЙ ДОВЕРИЯ

1. Согласно части 1 статьи 13.1 Федерального Закона Федерального

Закона от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции» (в редакции 21.11.2011 г.), «Увольнение (освобождения) муниципального служащего в

связи с утратой доверия», лицо замещающее, муниципальную должность, в

порядке, предусмотренном, муниципальными правовыми актами, подлежит

увольнению (освобождению от должности) в связи с утратой доверия в случае:

- непринятия лицом мер по предотвращению и (или) урегулированию

конфликта интересов, стороной которого оно является;

- непредставления лицом сведений о своих доходах, об имуществе и

обязательствах имущественного характера, а также о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих супруги (супруга) и

несовершеннолетних детей либо представления заведомо недостоверных или

неполных сведений;

-участия лица на платной основе в деятельности органа управления

коммерческой  организации, за исключением случаев, установленных

федеральным законом;

- осуществления лицом предпринимательской деятельности;

- вхождения лица в состав органов управления, попечительских или

наблюдательных советов, иных органов иностранных некоммерческих

неправительственных организаций и действующих на территории Российской Федерации их структурных подразделений, если иное не предусмотрено законодательством Российской Федерации.

2. При увольнении в связи с утратой доверия, учитывается характер совершенного муниципальным служащим коррупционного правонарушения, его тяжесть, обстоятельства, при которых оно совершено, соблюдение муниципальным служащим других ограничений и запретов, требований о предотвращении или об урегулировании конфликта интересов и исполнение им обязанностей, установленных в целях противодействия коррупции, а также предшествующие результаты исполнения муниципальным служащим своих должностных обязанностей.

3. Увольнение в связи с утратой доверия применяется не позднее одного месяца со дня поступления информации о совершении муниципальным служащим коррупционного правонарушения, не считая периода временной нетрудоспособности муниципального служащего, пребывания его в отпуске, других случаев их отсутствия на службе по уважительным причинам, а также времени проведения проверки и рассмотрения ее материалов комиссией. При этом увольнение в связи с утратой доверия должно быть применено не позднее шести месяцев со дня поступления информации и совершении коррупционного правонарушения.

4. До увольнения у муниципального служащего работодателем (руководителем) истребуется письменное объяснение (объяснительная записка).

Если по истечении двух рабочих дней указанное объяснение муниципальным служащим не предоставлено, то составляется соответствующий акт.

5. В муниципальном акте (распоряжении) (далее - распоряжение) об увольнении в связи с утратой доверия муниципального служащего в качестве основания применения взыскания указывается часть 2 статьи 27.1 Федерального закона от 02.03.2007 № 25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации».

6. Копия распоряжения о применении к муниципальному служащему взыскания с указанием коррупционного правонарушения и нормативных правовых актов, положения которых ими нарушены, или об отказе в применении к муниципальному служащему такого взыскания с указанием мотивов вручается под расписку в течение пяти дней со дня издания соответствующего распоряжения.

7. Муниципальный служащий вправе обжаловать увольнение в суде.